

Tips para conseguir empleo a distancia



El experto del Tec en diseñar planes para la vida profesional, Marco Del Ángel, comparte consejos para encontrar empleo sin que afecte la actual crisis sanitaria.
15/06/2020

Encontrar un empleo es un reto, si además es el primero de tu vida profesional y estás en medio de una pandemia, **¿será posible lograrlo?**

Marco Del Ángel, líder de **Vida y Carrera del Tec** Región Occidente, compartió aspectos específicos que ayudan a lograrlo con los nuevos formatos de reclutamiento.

Lo primero a considerar es que los procesos de atracción de talento se basan en elementos como revisión de **currículum vitae**, **entrevistas** y **assessments** para conversar.

"La obtención de un empleo va más allá de llenar una vacante o tener un salario, es encontrar ese 'match' ideal".

Después lo importante es **transmitir nuestras ideas** y las herramientas de interacción a distancia requieren de una estrategia de comunicación clara.

Para lograrlo, Del Ángel recomienda los siguientes **4 tips**:

1. **Piensa en las características y el objetivo de tu mensaje.-** ¿Qué elementos debo asegurarme decir para cubrir toda mi idea? Puedes anotarlo en forma de lista.
2. **Práctica tu mensaje.-** Haz un borrador y revisa si son visibles y claros los objetivos de tu mensaje. Léelo e identifica si incluyes todos tus objetivos.
3. **Cuida el entorno.-** Sobre todo en video conferencias o llamadas regulares, cuida el sonido e imagen exterior.
4. **Piensa en la persona que te va a escuchar.-** Quien te lee o escucha necesita conocer parte de tu contexto para clarificar el mensaje. ¡Es muy humano ser diferentes!



Durante la entrevista considera siempre que la **comunicación es un proceso de 2 vías**, pregunta si tu mensaje fue claro y si no, indaga en qué parte tienen duda.

*“La **buena actitud** también se refleja en esforzarte por comunicarte mejor con los demás”,* resaltó el experto en Vida y Carrera.

Para Del Ángel se debe tener en mente que “la obtención de un empleo va **más allá de llenar una vacante** o tener un salario, es encontrar ese **‘match’ ideal**.”

*“La organización requiere un talento que persiga una visión que coincida y la persona encontrar un espacio que le permita **realizarse profesionalmente**”.*



FERIA VIRTUAL: EJEMPLO DE RECLUTAMIENTO

En apoyo a la **comunidad Tec graduada recientemente** y afectada por la pandemia, el Centro de Vida y Carrera organizará una **Feria Virtual de Reclutamiento**.

Es uno de los ejemplos del modo en que se puede **gestionar la búsqueda de empleo durante la contingencia** por el Covid-19.

Y este ejemplo engloba acciones que se pueden efectuar tanto a empleadores como a recién egresados o profesionales en búsqueda de empleo.

Dicha **Feria Virtual de Reclutamiento** es organizada por el Tec de Monterrey en las principales ciudades del país.

Para egresados del [Tec de Monterrey, campus Guadalajara](#) de las **generaciones Diciembre 2019 y Junio 2020**, las fechas serán los próximos **17, 18 y 19 de**

junio.

En esta feria del empleo virtual se contará con la **participación de empresas como:**

- Grupo Pisa
- Cloe
- HPE
- Heineken
- Grupo Modelo
- Ban Bajío
- Eli Lily
- CEMEX
- P&G
- Grupo Coppel

Aunado a esta estrategia, el Centro de Vida y Carrera del [Tec Guadalajara](#) ofrece diversos **talleres en línea** para desarrollar y mejorar el mensaje profesional.



LEE TAMBIÉN:

