

Informa Tec avances y retos en reconocimiento a la dignidad humana



El Centro de Reconocimiento a la Dignidad Humana del Tec presentó acciones para impulsar una equidad de género, así como medidas para la prevención y atención en casos de violencia de género

04/05/2020

Las **acciones de prevención y atención** que el **Tec** ha **emprendido para combatir la violencia de género** fueron detalladas en el Informe de Transparencia del [Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana](#).

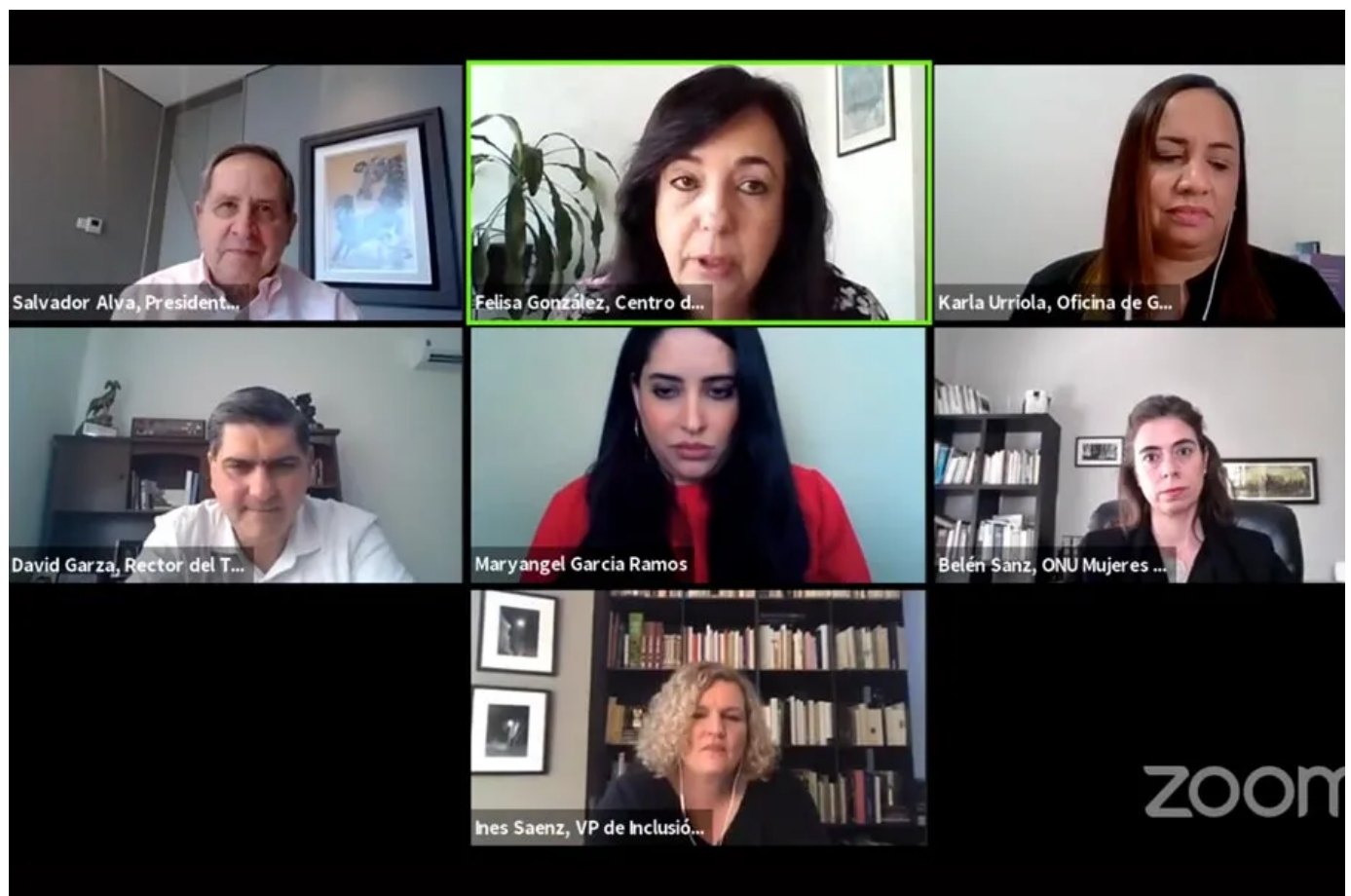
Salvador Alva, presidente del Tec, participó en la sesión online donde se rindió el informe de transparencia del Centro.

*"Hoy tenemos la enorme oportunidad de **construir entornos más seguros, libres de violencia, de comuidad y equilibrio para el bienestar de todas y todos, comenzando por nuestra Comunidad Tec**", señaló.*

Como parte del informe se presentaron **acciones para la igualdad de género** en el marco de la adhesión a **HeForShe** de **ONU Mujeres**, los **programas de sensibilización para erradicar la violencia de género**, así como el **proceso de atención de casos que han llegado hasta el mismo**.

Felisa González, directora del Centro, destacó la importancia de rendir cuentas a la comunidad sobre lo que se ha logrado, lo que está pendiente y lo que hay por delante.

“Es un momento donde podemos hacer un estado de conciencia, hacer una pausa y reflexionar lo que se ha logrado”, dijo para **CONECTA**.



En la sesión también participaron **David Garza, rector del Tec; Inés Sáenz, Vicepresidenta de Inclusión, Impacto Social y Sostenibilidad; y Karla Urriola, líder de la Oficina de Género y Comunidad Segura del Centro.**

Además, **Maryangel García-Ramos, líder de la Oficina de Diversidad e Inclusión;** y **Belén Sanz, representante de ONU Mujeres México.**

"Hoy tenemos la enorme oportunidad de construir entornos más seguros, libres de violencia, de comuidad y equilibrio para el bienestar de todas y todos" Salvador Alva, presidente del Tec

HEFORSHE-ONU MUJERES

En enero del **2019 el Tec se sumó a la iniciativa de ONU Mujeres** por medio de la firma de **nueve compromisos** a ser cumplidos en un lapso de dos años.

"Hace más de un año en alianza con ONU Mujeres realizamos esta firma de HeForShe, estos avances han sido un compromiso de las mujeres y hombres líderes de nuestra comunidad, unidas y unidos por el mismo propósito", consideró el rector del Tec.

Entre los esfuerzos del Tec en relación a estos compromisos están:

- El **desarrollo de un plan de igualdad de género** por un equipo de trabajo transdisciplinario y nacional.
- Se abrieron **41 Puntos de Atención del Centro** en campus del **Tec de Monterrey** y de **Tecmilenio**.
- Hubo **siete Foros de Diálogos Abiertos a nivel nacional** para recopilar experiencias, necesidades y **propuestas para el protocolo en la atención de violencia de género** en la comunidad Tec.
- Se inició el **Programa de Sensibilización sobre la Violencia de Género** a través de seis cursos en línea para las y los profesores y colaboradores
- Se estableció la **meta** en el área laboral de tener un **30% de mujeres en puestos directivos para el año 2023**, y se creó el **comité IMPULSA** para apoyar en esta tarea.
- Se **impulsa el desarrollo de mujeres en carreras STEM** (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) a través de la iniciativa "Mujeres en Ingeniería y

Ciencias”.

- El ingreso al programa **W STEM Project de Erasmus+** para mujeres latinoamericanas en planes universitarios de áreas STEM.
- Se escribe el taller para estudiantes llamado **Red de acompañamiento para sobrevivientes de violencia de género**.
- Se creó un **repositorio público de aportaciones académicas en materia de género** y se impartieron talleres de capacitación en investigación con perspectiva de género.
- Junto a la **Escuela de Humanidades del Tec** y la **Universidad de Texas** se trabaja en la iniciativa UNIDAS para crear **proyectos de investigación en materia de género**.
- Se colaboró con **34 universidades en Estados Unidos y Canadá en el proyecto cultura de respeto** para eliminar la violencia sexual de NASPA.
- Hubo integración a la **Red Universitaria de Géneros, Equidad y Diversidad Sexual de América Latina y el Caribe**.

"Somos una institución que trabaja de la mano con las personas que conformamos la comunidad Tec y con organizaciones internacionales, como ONU Mujeres, quienes nos fortalecen y guían para definir los siguientes pasos para reducir las brechas de la desigualdad de género", señaló González.

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

LOCALIZACIÓN DE LOS PUNTOS DE ATENCIÓN

Tec de Monterrey

1. Atención a los campus Irapuato, León, Morelia y Querétaro
Campus Querétaro, Edificio 9, segundo piso.
2. Atención a Campus Santa Fe
Campus Santa Fe, Centro Estudiantil, Piso 1.
3. Atención a los campus Laguna, Monterrey, Saltillo y Tampico
Campus Monterrey, Centro de Congresos, segundo piso, oficina 226-E-1.
4. Atención a los campus Chiapas, Cuernavaca, Hidalgo, Puebla y Veracruz
Campus Puebla, Aulas 1, oficina 1207.
5. Atención a los campus Aguascalientes, Colima, Guadalajara, Obregón, Sinaloa, Sonora norte y Zacatecas
Campus Guadalajara, Wellness Center, planta baja, ext. 40977.

6. Atención a los campus Chihuahua y Ciudad Juárez
Campus Chihuahua, Centro Estudiantil, planta alta.

7. Atención a los campus Estado de México y Esmeralda
Campus Estado de México, Edificio 9, CCI, planta baja.

8. Atención a Campus San Luis Potosí
Edificio 1, nivel 2 oriente, Oficinas de LIFE/CVC, Campus San Luis Potosí.

9. Atención a Campus Toluca
Edificio de profesional, entre Edificio II y Edificio III, segundo piso.

10. Atención a Campus Ciudad de México
Oficina de Bienestar y Consejería.



Universidad Tecmilenio

La Universidad Tecmilenio inaugurará los Puntos de Atención en mayo 2020

- | | |
|--------------------------------|------------------------|
| 11. Tecmilenio Online | 26. San Luis Potosí |
| 12. Laguna | 27. Culiacán |
| 13. Ciudad Juárez | 28. Los Mochis |
| 14. Chihuahua | 29. Mazatlán |
| 15. Durango | 30. Ciudad Obregón |
| 16. Guadalajara Sur | 31. Hermosillo |
| 17. Guadalajara Norte, Zapopan | 32. Villahermosa |
| 18. Cuernavaca | 33. Nuevo Laredo |
| 19. Cumbres | 34. Reynosa |
| 20. Guadalupe | 35. Álvaro Obregón |
| 21. San Nicolás | 36. Cuautitlán Izcalli |
| 22. Las Torres | 37. Ferrería |
| 23. Puebla | 38. Toluca |
| 24. Querétaro | 39. Las Américas |
| 25. Cancún | 40. Veracruz |
| | 41. Mérida. |

CULTURA DE DIGNIDAD HUMANA

El Centro también ha encabezado estrategias de prevención y programas de sensibilización, formación y vivencia en dignidad humana en la comunidad Tec.

"Todas y todos somos **responsables de educarnos** en las temáticas para fomentar el **respeto, diálogo y el trato digno**", consideró Alva.

Algunos de estas iniciativas de concientización son:

- **Foros de Diálogo Abierto** para hablar de temas relacionados como comunidad segura, género y sexualidad y violencia de género.
- La **apertura de puntos de atención del centro** para brindar atención y guía en temas de dignidad humana.
- El desarrollo de **talleres y cursos** -en formato presencial y en línea- como parte del **plan de desarrollo de colaboradores**.

- El inicio del [Ciclo de Charlas sobre Dignidad Humana](#) realizadas de manera presencial y en línea.
- La creación de un [sitio interactivo](#) acerca del **protocolo de violencia de género**.
- Guía de **recursos en dignidad humana** dirigida a las y los profesores.
- **Redes de acompañamiento de estudiantes para sobrevivientes de violencia de género**.
- Incorporación a la **Red Nacional de Instituciones de Educación Superior - Caminos para la Igualdad de Género** (RENIES) de ANUIES.
- Réplica de dos **campañas de comunicación de ONU Mujeres** para sensibilizar sobre acoso y promover la eliminación de violencia de género.




En todos los procesos en donde tratamos con seres humanos
existir un respeto profundo y un reconocimiento de su dignidad.
Este es nuestro pilar más fuerte y el más cuidado.



Hoy somos un Centro con dos oficinas:

- **Género y Comunidad Segura**
- **Diversidad e Inclusión**

Y dos áreas transversales:

- **Vinculación y redes**
- **Formación en Dignidad Humana**

Zoom
EVENTO DE TRANSPARENCIA

CASOS DE ATENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

El Informe también se detalla cifras en torno a atención del Centro para **resolver situaciones de violencia de género en la comunidad Tec.**

La atención se realiza a través de un **Protocolo de Atención y Prevención de la Violencia de Género**, que consiste en un proceso transparente y colegiado.

Los directivos compartieron la siguiente información en torno a casos atendidos durante el 2019:

- Se recibieron **231 casos**, de los cuales fue atendido el 100 por ciento.
- En total **204 fueron atendidos por violencia de género y 27 por vulnerabilización a la dignidad humana** diferente.
- En **148 casos de violencia de género** no se activó el protocolo por falta de elementos, información o por que el acusado no pertenece ya a la Comunidad Tec.
- En **56 casos se activó el protocolo**, de los cuales en 27 se encontró violencia de género sexual.
- De esos casos, **11 fueron de colaboradores y profesores** que ya no forman parte de la institución y **10 de estudiantes** que recibieron sanción a través del **Comité Disciplinario**.
- La **violencia sexual** es la que más se ha denunciado, representa el **88 por ciento de las denuncias**.



¿CÓMO FUNCIONA EL PROTOCOLO?

El **Protocolo de Atención y Prevención de la Violencia de Género** comenzó a funcionar a finales del 2017, compartió Urriola.

*“El protocolo tiene la intención de generar y asegurar que ninguna persona viva un proceso de **revictimización**, se prioriza el **valor testimonial** y a la vez **evitar una situación de difamación o linchamiento**”,* explicó.

Cuando una persona se acerca al centro para denunciar un caso de violencia se siguen estos pasos:

1. Se firma una **carta de confidencialidad**, se le orienta y se explica el **plan de acción** que se tomará en su denuncia.
2. Se **revisan acciones de prevención** para dar seguridad al denunciante durante el proceso.
3. Se recibe de manera formal la **denuncia** en el centro.

4. La persona señalada **recibe una notificación** y **se le pide respuesta** en relación a los hechos por los que es señalado.
5. Se realiza una investigación en la que **se genera un expediente de pruebas y testimonios** de ambas partes.
6. Al ser completado el expediente **se entrega a un comité** que tomará una decisión para dar una conclusión al caso y **establecer las sanciones** dependiendo si es colaborador o estudiante.

Los motivos por los que **no se activaría el protocolo son**: no tener el nombre de quien denuncia o de la persona responsable, no se encuentren elementos de violencia de género o que el presunto responsable ya no forma parte de la comunidad Tec.

*"Sabemos que aún nos falta camino por recorrer, pero caminamos decididamente para ser una comunidad en donde **la dignidad humana sea reconocida**",*
puntualizó el rector.

SEGURO TAMBIÉN QUERRÁS LEER:



Así promueve el Tec de Monterrey entender el valor del otro

El Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana del Tec, que fue creado a finales de



conecta.tec.mx • Asael Villanueva | Redacción Nacional • Aug 21