

Liderazgo con sentido humano, Salvador Alva opina



Atreverse al cambio y encontrar el sentido humano son las claves para desarrollar un buen liderazgo, según Salvador Alva, presidente del Tec de Monterrey.

23/08/2019

Para Salvador, **el crecimiento y desarrollo** de una empresa, **parte del sentido humano y preparación** que posee el líder de la organización.

El presidente mencionó que **para afrontar los retos del país en materia de economía y desarrollo social se requiere de un liderazgo inspirador** y con sentido humano, **además de atreverse al cambio**.

“Hay dos tipos de liderazgo: el primero se enfoca en realizar una tarea y el segundo es el que inspira” mencionó el presidente.

Para él, un **buen liderazgo trabaja para inspirar** y el otro para resolver la tarea. Uno te resuelve problemas y el otro dice lo que podría ser.



Agregó que **uno de los mayores miedos** y problemas de las organizaciones en la actualidad **es el miedo al cambio**, “se vive en una época en la que **los cambios son crecimiento y éxito de toda organización**” mencionó.

“Aspirar a algo implica cambiar creencias o costumbres y esa es la mayor dificultad para nosotros, el líder debe saber guiar e inspirar para vencer los retos de esta época” comentó Salvador.

De acuerdo a Salvador, los cuatro pasos para ser una empresa admirada son:

- Tener una visión única y construir ventajas competitivas te llevarán a lograr los objetivos.
- Organización rápida con procesos al cliente que permitan la cercanía con el usuario.

- Cambiar el rol de líder a jefe facilitador o entrenador.
- Mantener la filosofía de “el cliente es y será el único verdadero cliente”.



Finalmente **invita a ser empáticos y desarrollar el sentido humano**, de manera que para cambiar los hábitos, **debemos iniciar con cambiar nuestra forma de pensar**.

Salvador Alva, compartió para campus Aguascalientes **una charla sobre cómo ejercer un buen liderazgo y atreverse al cambio** dentro del marco del 25 aniversario del Grupo de Industriales en Aguascalientes.