

Tec Gdl asesora a empresas para adoptar programas de inclusión laboral



Para evidenciar el avance en la implementación del Distintivo CRECE en empresas de Jalisco, la Clínica Nansen del Tec participó en diálogo con empresarios

31/08/2026

Alejandro Feria

Diversos empleadores de Jalisco que han mostrado interés en el [**Distintivo CRECE: Entornos Empresariales Incluyentes**](#) participaron en foro en el cual los organismos que impulsan esta iniciativa presentaron avances en el proceso para obtener dicha acreditación.

El foro fue realizado en las instalaciones de [Tequila Lab](#) (centro cultural y de negocios en Zapopan), en donde representantes de las organizaciones a cargo de la iniciativa detallaron **avances del programa** hasta agosto 2026:

- 67 empresas postuladas
- 85% de ellas pertenecen al área metropolitana de Guadalajara
- 15% al resto de Jalisco

- 28% son empresas grandes
- 22% empresas medianas
- 15% empresas micro y 2% indefinido.

Lo anterior, con base en el convenio de colaboración que tiene como meta impulsar **entornos labores más justos**, firmado a inicios de 2026 por la [Fundación Marisa](#), la [Secretaría de Desarrollo Económico \(SEDECO\)](#) Jalisco y la [Clínica Nansen de Migración y Refugio](#) del [Tec Guadalajara](#).

El **Distintivo CRECE: Entornos Empresariales Incluyentes** es una iniciativa que promueve prácticas laborales alineadas a la **inclusión, accesibilidad y respeto a los derechos humanos** en las empresas jaliscienses.

De las 67 empresas postuladas **32 son empresas activas**. Es decir, realizan actualmente el **proceso de certificación** para **obtener el distintivo**. De éstas, su tamaño es el siguiente:

- 28.1 % empresas grandes
- 18.9% empresas medianas
- 21.9% empresas pequeñas y
- 31.3% empresas micro.

32 empresas realizan el proceso de certificación. Foto: Alejandro Feria.



Proyecto intersectorial

Javier Contreras, director de la [carrera de Derecho \(LED\)](#) del Tec Guadalajara y coordinador de la [Clínica Nansen de Migración y Refugio](#), explicó que el distintivo surge como un proyecto intersectorial que **une a gobierno, academia y sector privado** para favorecer **entornos laborales equitativos**.

Y precisó que de las **32 empresas activas** en el proceso de certificación, por su giro, se dividen de la siguiente forma:

- 11 industria
- 6 construcción
- 6 comercio al detalle
- 2 comercio al por mayor
- 6 servicios
- 1 tecnología.

El proceso continúa durante la segunda mitad de 2026 y colaborarán con el seguimiento **3 estudiantes de LED**, quienes realizan su servicio social, y **2 más**

como voluntarios, para labores en apoyo al distintivo.

Es el primero encuentro. *“No solo incluye a las **empresas que están pasando por el distintivo CRECE**, sino **otras empresas que nos inspiran**, pero que también están haciendo esfuerzos por **integrar políticas de inclusión e igualdad**”,* afirmó Contreras.

“Estamos construyendo bajo la filosofía de que las empresas pueden hacer mucho por la inclusión.- Javier Contreras.

En el distintivo pueden participar empresas jaliscienses de cualquier rubro.
Foto: Alejandro Feria.



Prácticas equitativas

El sitio oficial de la [SEDECO](#) señala sobre el [Distintivo CRECE](#) que *“su objetivo es reconocer a las unidades económicas de Jalisco que **implementan políticas**,*

procesos y prácticas empresariales incluyentes, equitativas y libres de discriminación”.

“Más que una certificación, es un **mecanismo de acompañamiento técnico**: cada empresa participante recibe un **diagnóstico organizacional**, una caja de herramientas y el apoyo de una persona asesora para **fortalecer sus capacidades internas en materia de inclusión laboral**”, detalla el sitio.

El foro es parte de las actividades del proceso, para **intercambiar buenas prácticas entre empresas** sobre la incorporación de **prácticas de inclusión y empleo digno**.

Este diálogo es el arranque de una **nueva etapa del distintivo** y es muestra de que hay mucho interés en el tema, indicó Contreras, incluso de empresas que todavía no están formalmente en el proceso.

“El **encuentro retrata mucho la bondad de la iniciativa**. Estamos construyendo bajo la filosofía de que las empresas pueden hacer mucho por la inclusión. Queremos que nuestros espacios sean más incluyentes; estamos dispuestos a invertir, aprender, a transformar nuestros espacios”, afirmó.

Participaron incluso empresas que aún no están formalmente en el proceso pero que están interesadas en el tema. Foto: Alejandro Feria.



Intercambio de buenas prácticas

Participaron **más de 70 personas** en el foro, entre empresarios, directivos de SEDECO y representantes de los organismos involucrados, en colaboración con la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) México.

Una de las empresarias participantes, Dalia Equihua Martínez, de la empresa [Inpack](#) (proveedores de empaques para el sector industrial), aseguró que en su organización comprendieron *“la gran importancia que representaba para nuestra empresa **fortalecer ese brazo del recurso humano**”*.

Opinó además que la acreditación *“nos ha **abierto las puertas a capacitación** y a un proceso con esta gran oportunidad de postularnos para ser parte del distintivo. **Estamos aquí para aprender** y ver cómo podemos poner nuestro granito de arena y dar oportunidades que creo todos merecemos”*.

Sobre la vinculación entre gobierno, empresas y academia, resaltó que la participación del Tec, *“busca democratizar la educación y ese gran conocimiento*

con todos”.

“Para nosotros es una **gran oportunidad para crecer** y estar a la altura de las empresas que están llegando y a la altura también de nuestros colaboradores **dándoles mejores oportunidades**”, finalizó.

El distintivo es reflejo de la labor de vinculación entre gobierno estatal, empresas y academia. Foto: Alenadro Feria.



Diálogo con enfoque integral

Contreras precisó que en la Clínica Nansen, Fundación Marisa o la SEDECO, se realizan este tipo de diálogos desde hace algunos años.

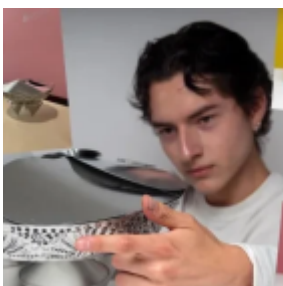
Sin embargo, “**integrar esos espacios de diálogo** desde la lógica del distintivo, sobre todo con este enfoque para varios grupos, es un paso muy interesante”, complementó.

El programa no tiene costo para las empresas y está diseñado para adaptarse a negocios de cualquier tamaño y giro, con cobertura en los 125 municipios del

estado.

A inicios de 2027 será la graduación de la primera generación de empresas que obtengan el Distintivo CRECE, avalado por el seguimiento actual.

LEE TAMBIÉN:



LEE TAMBIÉN:

