

## Liderazgo femenino y economía: analizan cómo cerrar brechas en el Tec



Directivas de la Secretaría de Hacienda, PwC México y el Banco Mundial debatieron sobre equidad, inclusión y desarrollo económico

24/05/2026

Esteban Saavedra

El [Tec de Monterrey](#) fue el escenario del **Congreso Liderazgo de las mujeres en la economía y los negocios**, celebrado en el [campus Santa Fe](#) con el objetivo de reafirmar la importancia del **liderazgo femenino** en los consejos administrativos y las direcciones generales de las instituciones.

Directivas de organizaciones como la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, PwC México y el Banco Mundial abordaron las **brechas de género** en el sector financiero, analizaron la **equidad como activo estratégico** y el impacto de las decisiones empresariales en el desarrollo económico.

Paulina Campos, vicepresidenta de los campus del Tec en la Ciudad de México, destacó que el tema va más allá de la equidad de género.

*"Sabemos que cuando las mujeres participan activamente en la economía crecen las comunidades, por eso es importante dedicar tiempo a analizar cómo podemos impulsar su liderazgo, no solo como un tema de género, sino de prosperidad económica", señala.*

El evento fue organizado por el departamento de **Liderazgo y Formación Estudiantil (LiFE)**, el **Centro de Reconocimiento de la Dignidad Humana**, la **Escuela de Ciencias Sociales y Gobierno** y la **Escuela de Negocios** de los campus del Tec en la Ciudad de México.

Se llevó a cabo el Congreso Liderazgo de las mujeres en la economía y los negocios en el Tec campus Santa Fe. Foto: Esteban Saavedra.



## **Equidad impulsaría el crecimiento económico**

Karina Villanueva, directora comisionada para Género, Inclusión y Educación Financiera en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, impartió la conferencia inaugural titulada Finanzas con perspectiva de género: retos, alianzas y

oportunidades.

La funcionaria explicó que los **sesgos de género** son prejuicios conscientes e inconscientes que limitan las oportunidades de las mujeres en entornos laborales y profesionales. Entre ellos destacó el **sesgo de desempeño**, el **sesgo materno** y el **sesgo de afinidad**, que influyen en procesos de contratación y ascenso.

Villanueva presentó datos de un estudio de 2023 sobre el **sector financiero mexicano** que revelan que las mujeres representan cerca del 50 por ciento del personal empleado. Sin embargo, la representación cae en los niveles más altos: por cada 10 hombres en **consejos de administración**, solo hay 2 mujeres.

La situación se repite en las **direcciones generales**, donde por cada 10 hombres hay apenas 3 mujeres. La funcionaria también señaló que la **brecha salarial** se agudizó entre 2019 y 2021, cuando la pandemia recargó sobre las mujeres las labores de cuidado del hogar.

En cuanto a **inclusión financiera**, destacó que las mujeres tienen una **tasa de morosidad** de 2.7 por ciento frente al 4 por ciento de los hombres. Citó un estudio de BID Invest que estima que atender la demanda insatisfecha de **financiamiento femenino** en México podría generar hasta mil 870 millones de dólares anuales.

***"Sabemos que cuando las mujeres participan activamente en la economía crecen las comunidades".- Paulina Campos.***

## **Paneles sobre inclusión y desarrollo económico**

El congreso también incluyó 2 paneles centrados en el papel de las mujeres como **agentes de cambio económico** y en el impacto de las decisiones empresariales en el empleo y los salarios desde un **enfoque ético**.

El primer panel, La equidad y la inclusión como activos estratégicos ante la incertidumbre global, exploró cómo la **diversidad de género** fortalece a las organizaciones frente a los retos del entorno actual.

En él participaron Natalia González, gerente general de Women in Connection; Yamel Cado, socia líder de Comercio Internacional y Aduanas en PwC México; y Mariana Alfaro, directora de la Escuela de Negocios del Tec campus Santa Fe.

El segundo panel, Impacto de las decisiones empresariales en el empleo, los salarios y el desarrollo económico, abordó estos temas desde un enfoque ético y con **perspectiva de género**.

Contó con la participación de Margaret Miller, economista líder del sector financiero en el departamento de Finanzas, Competitividad e Innovación Global del Banco Mundial; y Alicia Mayorca, directora *senior* de Finanzas de Mattel Latinoamérica.

El congreso se llevó a cabo el 24 de marzo de 2026 en el marco del Día Internacional de la Mujer. Foto: Esteban Saavedra.



Completaron el panel Gabriela Bustamante, directora de Inclusión y Sustentabilidad de PwC México; Sofía Ramírez, directora general del *think-tank* económico independiente México ¿cómo vamos?; y Liliana Charles, directora de la Escuela de

Ciencias Sociales y Gobierno del Tec campus Estado de México.

Paulina Campos cerró el encuentro reafirmando el compromiso de la institución con la formación de líderes que generen cambios reales.

*"En el Tec creemos que las universidades tenemos un papel esencial en la formación de líderes que transformen su entorno. Buscamos que a través de estas iniciativas podamos promover oportunidades equitativas para el talento", expresa.*

### **TAMBIÉN QUERRÁS LEER:**

