

Mujer y finanzas: especialistas abordan retos y su rol en la economía



Como parte de las actividades del Día Internacional de la Mujer, analizaron su papel en las finanzas personales, empresariales y de liderazgo

13/03/2026

Martha Mariano

Adobe stock

¿Cómo la educación financiera y la confianza en las propias capacidades influyen en las decisiones económicas y laborales de las mujeres? Fue una de las preguntas centrales del panel **Bienestar Financiero y Equidad**.

Organizado por el FAIR Center de la Escuela de Negocios del Tec de Monterrey, este panel tuvo como objetivo **visibilizar el rol de la mujer en las finanzas personales y empresariales**.

El evento contó con la participación de Mariana Pérez, directora de Marketing de Hey Banco; Sofía Olavarrieta, socia de Deloitte; Mariana Garza, fundadora de Inverkids e Isabel Bulos, *Client Partner* de Korn Ferry.

El evento se llevó a cabo el pasado 11 de marzo, en campus Monterrey, como parte de las actividades por el **Día Internacional de la Mujer**.

El panel se llevó a cabo como parte de las actividades por el Día Internacional de la Mujer. Foto: Martha Mariano.



Isabel Bulos comentó que uno de los principales retos que tienen las mujeres en este sector es **cambiar la falta de confianza por el reconocimiento propio de su valor profesional**.

“Muchas veces sentimos que tenemos que cumplir el 100 % del checklist para merecer un puesto, los hombres no lo piensan tanto; ellos se la creen más rápido.

“Si hay una directora al lado de un director, muchas veces a él le pagan hasta 30 % más”, detalló.

Sofía Olavarrieta agregó que una forma de conocer el valor profesional es **explorar constantemente el mercado laboral**.

“Estas conversaciones permiten entender mejor el posicionamiento profesional y hablar con mayor seguridad sobre salario y crecimiento”, aseguró.

“Nos parecía sumamente importante reflexionar sobre el papel de las mujeres en la toma de decisiones financieras”.- Katia Ramos.

Ven importancia en libertad financiera

Las especialistas señalaron que **la libertad financiera debe percibirse como un derecho que va más allá del ingreso económico**, ya que también debe involucrar la capacidad de tomar decisiones sin depender de otros.

“Para mí, inclusión es que el puesto pague por las responsabilidades, sin importar el sexo de la persona.

“El poder financiero es que una persona pueda hacer lo que quiera con su dinero y tenga la libertad de tomar sus propias decisiones”, destacó Mariana Pérez.

Generar una cultura de ahorro y finanzas personales desde la niñez es una de las acciones que mejor ayudan en el desarrollo de la libertad financiera, precisó Mariana Garza.

“Tener un buen acompañamiento en el tema de las finanzas desde la niñez nos brinda las herramientas para entender esta independencia financiera”, mencionó.



[View this post on Instagram](#)



Impulsan liderazgo en mujeres

En el tema del papel de las mujeres en puestos directivos, Isabel Bulos informó que la representación femenina sigue siendo muy baja.

“En consejos de administración, las mujeres como consejeras propietarias representan apenas el 3 % a nivel nacional.

“Estamos hablando de alrededor de 12 o 13 % de mujeres en posiciones directivas. Es muy poco considerando la cantidad de mujeres profesionistas”, detalló.

Añadió que parte del problema radica en la credibilidad que se otorga a las mujeres en estos espacios y en dinámicas culturales que aún persisten.

“Para mí, inclusión es que el puesto pague por las responsabilidades, sin importar el sexo de la persona”.- Sofía

Olavarrieta.

Comparten espacio de diálogo

Katia Ramos, directora de la Licenciatura en Finanzas del Tec y moderadora del panel, **reafirmó la importancia de abrir espacios que exploren el quehacer de las mujeres** en estructuras creadas por hombres y para hombres.

“Nos parecía sumamente importante reflexionar sobre el papel de las mujeres en la toma de decisiones financieras.

“Porque nos permite identificar avances, pero también los retos que aún existen en materia de equidad y liderazgo”, mencionó

LEE MÁS:

