

¿Recién graduado? 5 claves que evaluar antes de aceptar un empleo



Profesora del Tec comparte tips para los recién egresados que les ayuden a evaluar la oferta laboral más allá del sueldo base

09/06/2025

Shutterstock

¿Estas por graduarte o eres recién egresado y estás evaluando propuestas laborales, pero no sabes cuál escoger?

El **sueldo** es **sólo la punta del iceberg** de los aspectos que debes considerar a la hora de tomar una decisión, indica **Anayansi García**, líder de [Centro de Vinculación y Desarrollo Profesional \(CVDP\)](#) en el [Tec campus Sonora Norte](#).

“La decisión de qué trabajo aceptar es como un rompecabezas que cada quien arma según las piezas que le funcionen más”, señala.

De acuerdo con García, hay **5 áreas más allá del sueldo base** que debes considerar antes de aceptar una propuesta laboral.

“Las compensaciones son tan importantes que pueden representar, en un promedio, hasta un 40 por ciento más de salario”.

1. Pon en la balanza el paquete de compensación total

La **compensación total** considera **todos los beneficios que agregan valor** a una oferta, como vales de despensa, bonos, comisiones, seguros médicos y de vida, caja de ahorro, planes de retiro, participación en utilidades, etc.

*“Las compensaciones son tan importantes que **pueden representar**, en un promedio, **hasta un 40 por ciento más de salario**”, asegura García.*

Existen varias fórmulas y [calculadoras en línea](#) que te pueden ayudar a **calcular el paquete de compensación total de una oferta laboral**, o bien, siempre se pueden **acercar a las oficinas del CVDP en sus campus para recibir orientación**, recomienda la experta.

2. Evalúa el costo-beneficio

¿Tu oficina estará cerca de tu casa, o implica un traslado largo? ¿Tienes auto propio, o utilizas transporte público? ¿Tienen servicio de comida corrida, o tienes que volver a casa? ¿Trabajarás los fines de semana?

*“Es importante **considerar todas esas cosas intangibles** que pueden significar gastos o ahorros”, comenta García.*

Por ejemplo, un trabajo con mayor sueldo que implica mudarse, pagar renta y servicios puede terminar dejándote menos ingresos que un trabajo con menor sueldo pero en tu ciudad actual.

*“Puede que lo veas como una inversión a futuro y por el momento prefieres recibir menos ingresos, o puede que estés en una situación donde necesitas que te queden más utilidades. **Depende mucho de tus planes y situación**”.*



Cuando sumas las prestaciones y beneficios al sueldo base, una oferta que parecía tener menor valor puede ser más atractiva. Foto: Cortesía.

3. Toma en cuenta el salario emocional

El **salario emocional** engloba todos los **beneficios que abonan al bienestar personal**.

Esto puede incluir beneficios como un esquema de flexibilidad que integre días de home office, salir temprano los viernes, *gym pass*, descuentos en ciertos establecimientos, actividades de bienestar, etc.

No todas las empresas han adoptado el concepto de salario emocional, advierte la líder del CDVP, por lo que **en ocasiones estos beneficios no se mencionan en la oferta laboral** y tendrás que preguntar por ellos.

4. Investiga sobre la cultura organizacional

La empresa donde decidas trabajar se convertirá en el lugar donde pases una gran parte de tu tiempo, indica García por lo que es importante asegurarse de que sea un **lugar que se alinee con tu propósito de vida**.

El **clima laboral, los valores, su nivel de inclusión, si tienen eventos** para el personal son cosas que pueden hablar bien de una empresa.

La académica recomienda utilizar páginas como [Glassdoor](#) para consultar **comentarios de empleados** y los **rankings de las empresas** que estás considerando.

*“También hay **certificaciones internacionales como [Great Place to Work](#)** que avalan que es un buen lugar para trabajar”, aconseja.*

“Cada uno debe decidir según sus expectativas, prioridades, o lo que quiere en su desarrollo”.

5. Piensa a futuro: considera el potencial de desarrollo

No puedes dejar de evaluar el **potencial de desarrollo y crecimiento** que te ofrece cada empresa.

“Puede que encuentres un puesto como gerente que te ofrece 20 mil pesos, pero es la posición más alta en una empresa chica, y tienes otra opción que te ofrece 17 mil pero es una empresa grande donde puedes desarrollarte y seguir ascendiendo”,

ejemplifica García.

¿Te ves creando una trayectoria de vida en una sola empresa? ¿O prefieres aprender en una empresa y luego cambiar a otra donde puedas crecer en otra dirección?

Considera tu plan de vida y cómo se alinean a ello las oportunidades que te ofrece la empresa que estás considerando.

No hay decisiones incorrectas

Independiente de la opción que elijas o los aspectos a los que decidas darle más peso, **no existen buenas o malas decisiones** en lo que respecta a tu vida laboral, subraya García.

*“Cada uno debe decidir lo que considere que es mejor **según sus expectativas, sus prioridades, o lo que quiere en su desarrollo**”, aconseja.*

En el Tec de Monterrey, el **Centro de Vinculación y Desarrollo Profesional** está listo para apoyarte en todos los temas relacionados a tu desarrollo profesional.

TAMBIÉN QUERRÁS LEER...

